

宇都宮大学における 男女共同参画の取組み

国立大学法人宇都宮大学
ダイバーシティ研究環境推進本部

目次

1. はじめに
2. 組織体制
3. 男女共同参画推進室の取組み
4. 女性リーダー育成オフィスの取組み

1. はじめに ～これまでの歩み～

本学は、平成24年に男女共同参画推進室を設置して以来、学内の男女共同参画意識の醸成と共に、女性研究者の仕事とライフイベントの両立支援に取り組んできました。

そして、平成25年には文部科学省の「女性研究者研究環境活動支援事業」に採択され、3年間の事業に取り組んだ結果、女性教員比率の上昇につながりました。

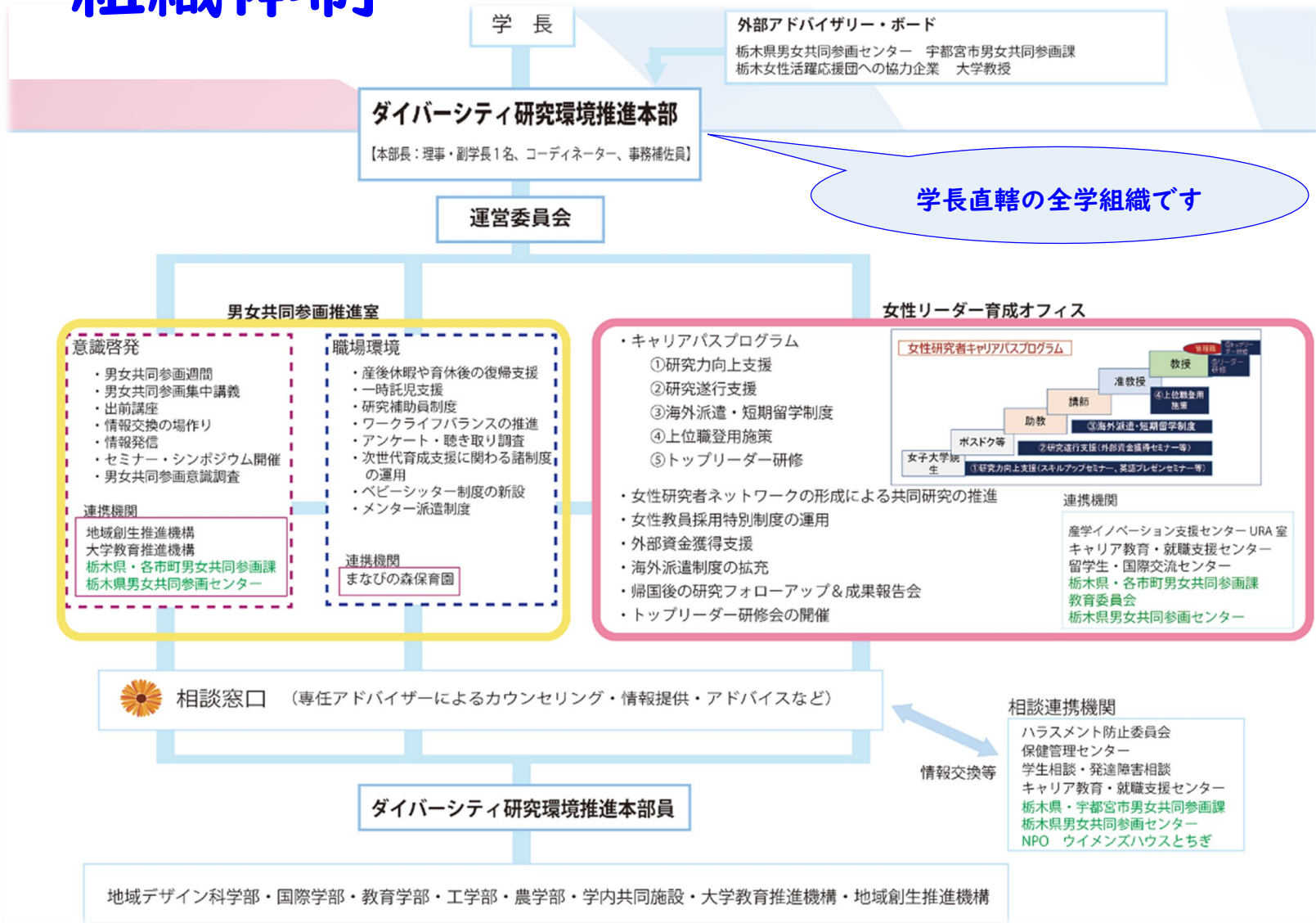
こうした取り組みが評価され、このたび「文部科学省平成30年度科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(先端型)」に採択されました。

新事業の採択に伴い、組織を再編して

「ダイバーシティ研究環境推進本部」を立ち上げました！

 **今回は本組織や取り組み内容についてご紹介させていただきます** 

2. 組織体制



男女共同参画推進室に加え、新たに女性リーダー育成オフィスを設置し、海外派遣を中心とした研究力向上策ならびに女性リーダーシップ開発策を講じることによって、優秀な女性研究者および女性リーダーの育成を推進します。

3. 男女共同参画推進室の取組み

1. 意識啓発

2. 職場環境整備

3. 次世代育成

4. ネットワークシステムの構築

5. 連携事業



宇都宮大学は、SDGsを推進するとともに、学内における男女共同参画、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

男女共同参画授業の開講（基盤教育科目）

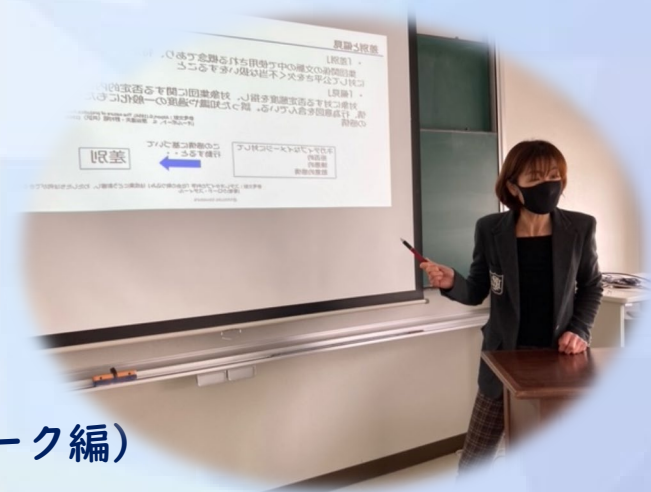
◆2014年度～2018年度

「男女共同参画社会を生きる」

◆2019年度～現在

「ダイバーシティ社会の中の男女共同参画」

「ダイバーシティ社会の中の男女共同参画」（フィールドワーク編）



・外部講師（車椅子とマイノリティ地方議員）を招いた授業風景（2022）



・パーティへのフィールドワークにおいて事業内容の取組み等について説明を受けている様子（2022）



・済生会病院へのフィールドワーク 地域連携事業の取組み等について説明を受けている様子（2022）

広報周知活動

広報周知

学内掲示板、HPではイベント情報や各制度のお知らせ等、随時更新しています。

毎週水曜日教職員に男女共同参画推進室だよりを配信しています。



・学内掲示板にて情報発信

・ダイバーシティ研究環境推進本部HPにて情報発信
URL:<http://diversity.utsunomiya-u.ac.jp/>

3. 男女共同参画推進室の取組み

1. 意識啓発

2. 職場環境整備

3. 次世代育成

4. ネットワークシステムの構築

5. 連携事業



宇都宮大学は、SDGsを推進するとともに、学内における男女共同参画、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

両立支援（育児・介護と仕事）のためのサポート体制の充実

内閣府ベビーシッター派遣事業の導入

本学に雇用されている全教職員（常勤・非常勤問わず）を対象に、教職員の育児と就労の両立を支援するため、『ベビーシッター派遣事業割引券』を発行しています。

研究補助員制度の実施

出産・育児または介護に携わる研究者に対し、研究時間を確保し、研究時間を確保するために、研究補助員制度を実施しています。

託児支援

オープンキャンパス、大学入学共通テスト業務などの実施に伴い、仕事と生活の両立を支援することを目的として、業務時間内の託児利用料金を一部補助しています。

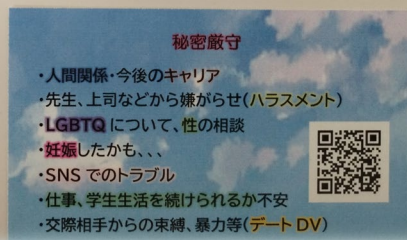


・キャンパス内にあるまなびの森保育園

相談窓口

相談窓口の設置

メール、電話、対面にていつでも相談ができるように窓口を設置しています。



・学内男女トイレに配置しているカード

「ひとりで悩まないで」
名刺サイズのカードを作成し、トイレ等に設置しています。
教職員、学生誰もが、安心して相談できるように学内に周知しています。

3. 男女共同参画推進室の取組み

1. 意識啓発

2. 職場環境整備

3. 次世代育成

4. ネットワークシステムの構築

5. 連携事業



宇都宮大学は、SDGsを推進するとともに、学内における男女共同参画、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

理系女子大学生、院生による「リケジョカフェ」の開催

理系に興味がある女子、リケジョカフェに集まろう！

理系の魅力発見！
リケジョカフェ OPEN!! 2022



工学部
14:00~16:30

【会場】
陽東キャンパス
2号館
222教室

◆内容◆

第1部 女子学生によるプチ研究発表

第2部 フリートーク

理系女子学生と気軽にトーク、いろんな質問、ぶつけちゃおう！

- ・どんな先生がいるの？
- ・理系は楽しい？
- ・就職先は？ …etc

理系女子の先輩たちと交流できるチャンス☆
入試のこと、大学生活のこと、何でも聞いてみよう！

【会場】

峰キャンパス

農学部

10:30~12:30

同日開催



主催：男女共同参画推進室（峰キャンパス C棟5号館3階）
☎028-649-5151 ✉gender@cc.utunomiya-u.ac.jp
URL：http://diversity.utsunomiya-u.ac.jp/



・峰キャンパス農学部の様子



・陽東キャンパス工学部の様子

2年ぶり対面でのリケジョカフェ開催！多くの高校生に参加していただきました。

大学生、大学院生は、自身の研究発表だけではなく、1人暮らしの生活、陽東キャンパスに新設された女子寮、サークル活動、受験勉強について高校生の質問に丁寧に答えていました。

少人数グループに分かれたことで、アットホームな雰囲気でも高校生も質問しやすかったようです。

3. 男女共同参画推進室の取組み

1. 意識啓発
2. 職場環境整備
3. 次世代育成

4. ネットワークの活用

5. 連携事業



宇都宮大学は、SDGsを推進するとともに、学内における男女共同参画、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

ネットワークを活かしたサポート

ネットワークシステムの構築

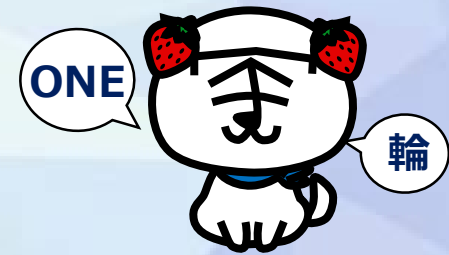
◆メンター制度

女性研究者や女子大学院生が抱える諸問題について先輩研究者が自身の経験、知識やネットワーク等を活かして助言を行う制度です。

◆宇都宮大学子育てサークル「字～わん」が立ち上がりました。

2021年4月発足

現在、学部を超えてサークル参加者が少しずつ増加しています。
不平不満を共感しあう場ではなく、働く環境を自身で改善していける建設的な話し合いの場となるようサポートしています。



マスコットキャラクター
字～わん

3. 男女共同参画推進室の取組み

1. 意識啓発

2. 職場環境整備

3. 次世代育成

4. ネットワークシステムの構築

5. 連携事業



宇都宮大学は、SDGsを推進するとともに、学内における男女共同参画、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

栃木県・宇都宮市や県内団体との地域連携事業への積極的参加

宇都宮市市民まちづくり部男女共同参画センターは、内閣府主催の令和3年度地域女性活躍推進事業（つながりサポート型）に採択され、本学男女共同参画推進室は、「宇都宮市つながりサポート女性支援事業」（委託先：済生会宇都宮病院）に協力団体として参加させていただくことになり、令和4年度も継続しています。本学では、女子トイレにナプキンを設置し、学生にとっては生理の貧困について考えるきっかけとなっています。

宇都宮市つながりサポート女性支援事業 協力団体：宇都宮大学男女共同参画推進室

Time of the month

生理用品を通してみる社会

※設置場所（薄葉キャンパス）

工学部：1号館1階、2号館1階、9号館1階の女子トイレ
地域デザイン科学部：8号館2階、11号館1階の女子トイレ
学生プラザ1階のトイレ

※まとまった数が欲しい場合は男女共同参画推進室にお話しください。

※設置期間

R3.10月～R4.3月 間、在庫がなくなり次第終了します。

※アンケートへのご協力をお願い。

お一人一回アンケート（一般向け）にご協力をお願いします。

<https://www.u-tsunasapo.jp/present.html>



宇都宮市市民まちづくり部男女共同参画センターは、内閣府主催の令和3年度地域女性活躍推進事業（つながりサポート型）に採択され、本学男女共同参画推進室は、「宇都宮市つながりサポート女性支援事業」（委託先：済生会宇都宮病院）に協力団体として参加させていただくことになりました。この事業は、女性への生理用品の無料配布の活動（※生理用品）です。

お問い合わせ先
男女共同参画推進室
5号館3階 内線：5151
Email: gender@cc.utsunomiya-u.ac.jp
URL: <http://diversity.utsunomiya-u.ac.jp/>
※同じことや心配がありましたら、ご連絡ください。ご安心ください。



For everyone who wants it, regardless of gender!

Sanitary products
I'll give it to you

Distribute sanitary napkins at Utsunomiya University. Please bring an eco bag etc.

Distribution date

1st January 19, 2022

2nd January 25, 2022

Distribution time

11:50 to 13:00, 15:00 to 16:00

Distribution location

Yoto Campus: Student Plaza
Mine Campus: Building No. 5 C1st Floor Meeting Room

Distributed items

1 set of sanitary products = 3 packs (28 pieces per pack)

Contact information: Utsunomiya University Gender Equality Promotion Office

e-mail: gender@cc.utsunomiya-u.ac.jp Tel: 028-649-5151 (5151)

Flyer creator: Free! (Student activity group)



女性応援つながりサポート

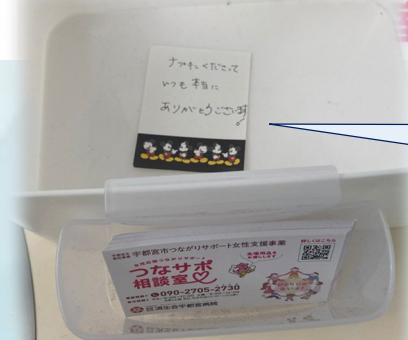


宇都宮市 宇都宮市つながりサポート女性支援事業

受託者



空箱になった箱の中には、こんなうれしい！メモ書きがありました。
「ナプキンくださっていつも本当にありがとうございます！」
生理用品を補充していると「こんちは」「いつもありがとうございます。」などの声をかけてくれる学生もいます。



4. 女性リーダー育成オフィスの取組み

1. 取組み概要

2. 女性教員の現状

3. 研究力向上

4. 今後の進め方



宇都宮大学は、SDGsを推進するとともに、学内における男女共同参画、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

女性教員の研究力向上とリーダー育成への目標（令和5年度）

女性教員採用の加速化

- ◇宇都宮大学教員人事方針「女性の若手教員を優先する」
- ◇公募要領への記載「業績が同等の場合は女性を優先して採用」
- ◇女性限定公募「学長戦略経費による女性教員採用特別制度」

目標1 → 女性教員比率 21%

目標2 → 女性教員採用比率 30%（H30～R5年度の平均）

研究力向上のための重層的支援

- ◇女性キャリアパスプログラムを更新して研究力の底上げに資する諸活動ならびにリーダーシップ向上力策を展開
- ◇その成果を女性教員の上位職への昇進というアウトカムに結実

目標3 → 女性教員上位職階比率の向上（教授等18%,准教授等21%）

目標4 → 女性教員海外派遣制度の拡充

リーダー育成対策の拡充

- ◇管理職に必要な情報・スキルについて学ぶための女性教員対象リーダーシップ・プログラムの開発と実施

目標5 → 大学運営に関わる女性比率の向上（現状15%の維持向上）

4. 女性リーダー育成オフィスの取組み

1. 取組み概要

2. 女性教員の現状

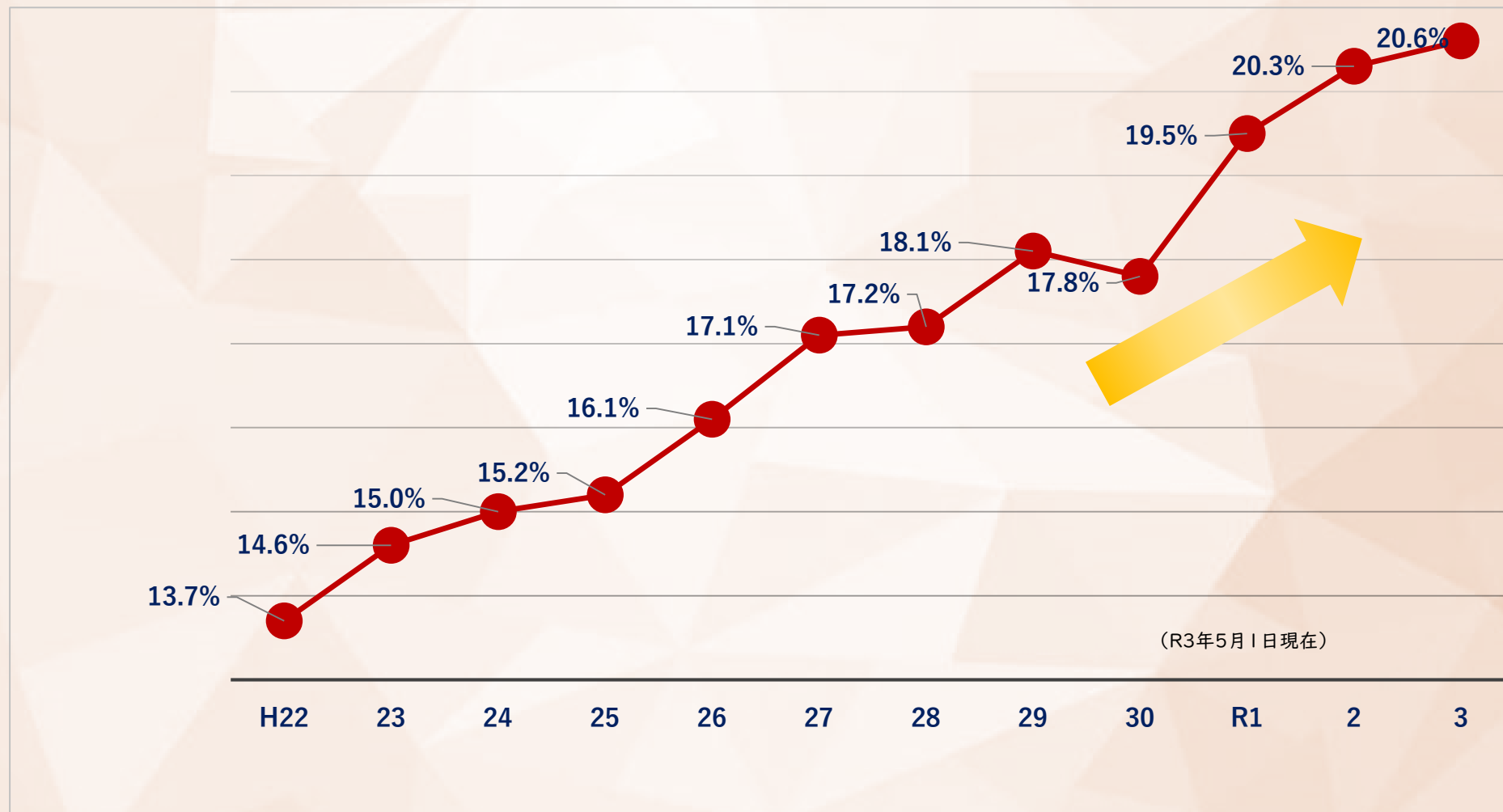
3. 研究力向上

4. 今後の進め方



宇都宮大学は、SDGsを推進するとともに、学内における男女共同参画、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

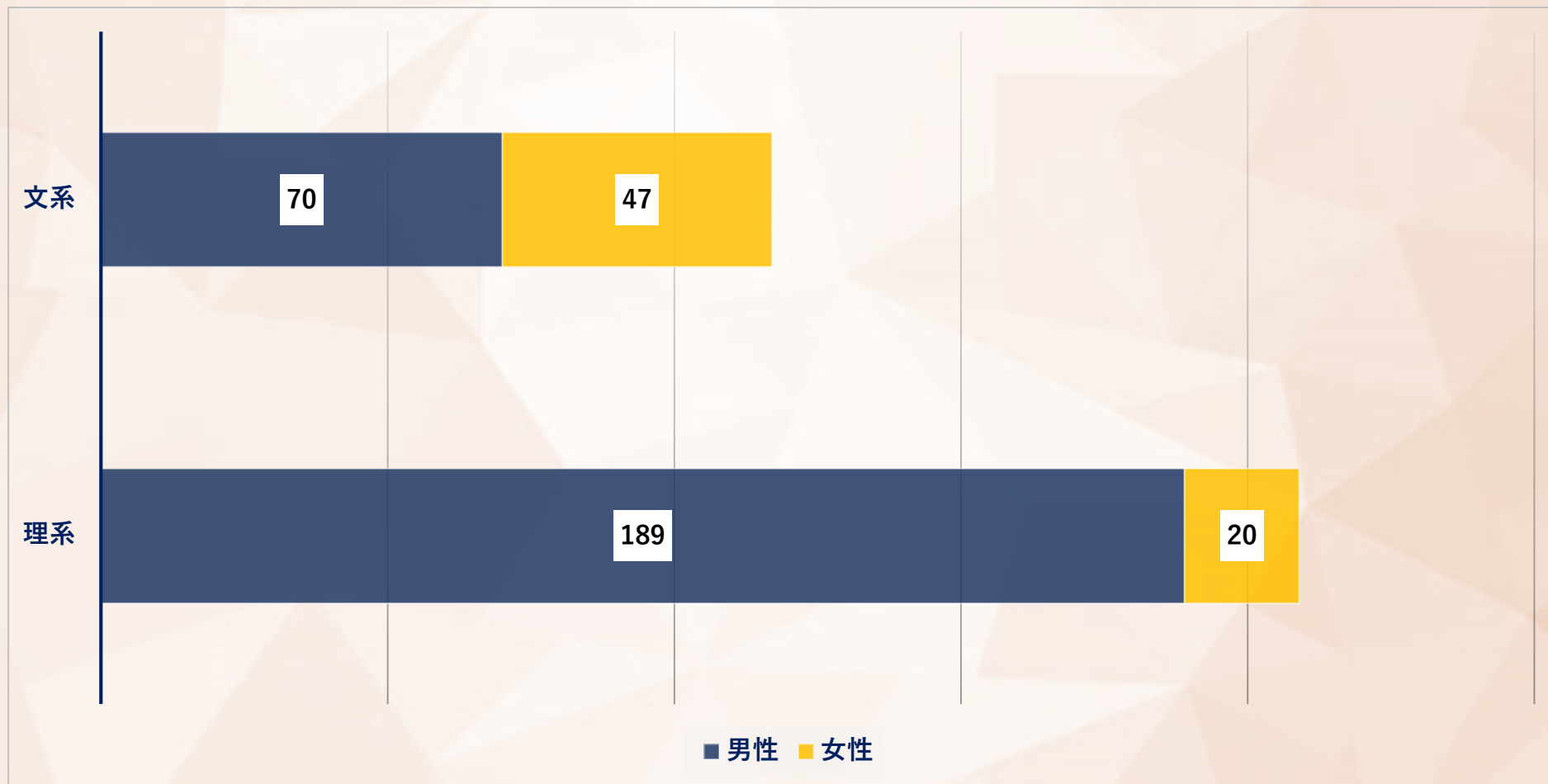
令和5年度までに女性教員比率21%



女性教員数は増加傾向ですが、依然低い状況です。

令和5年度までに女性教員採用比率 30%（うち自然系を半数）

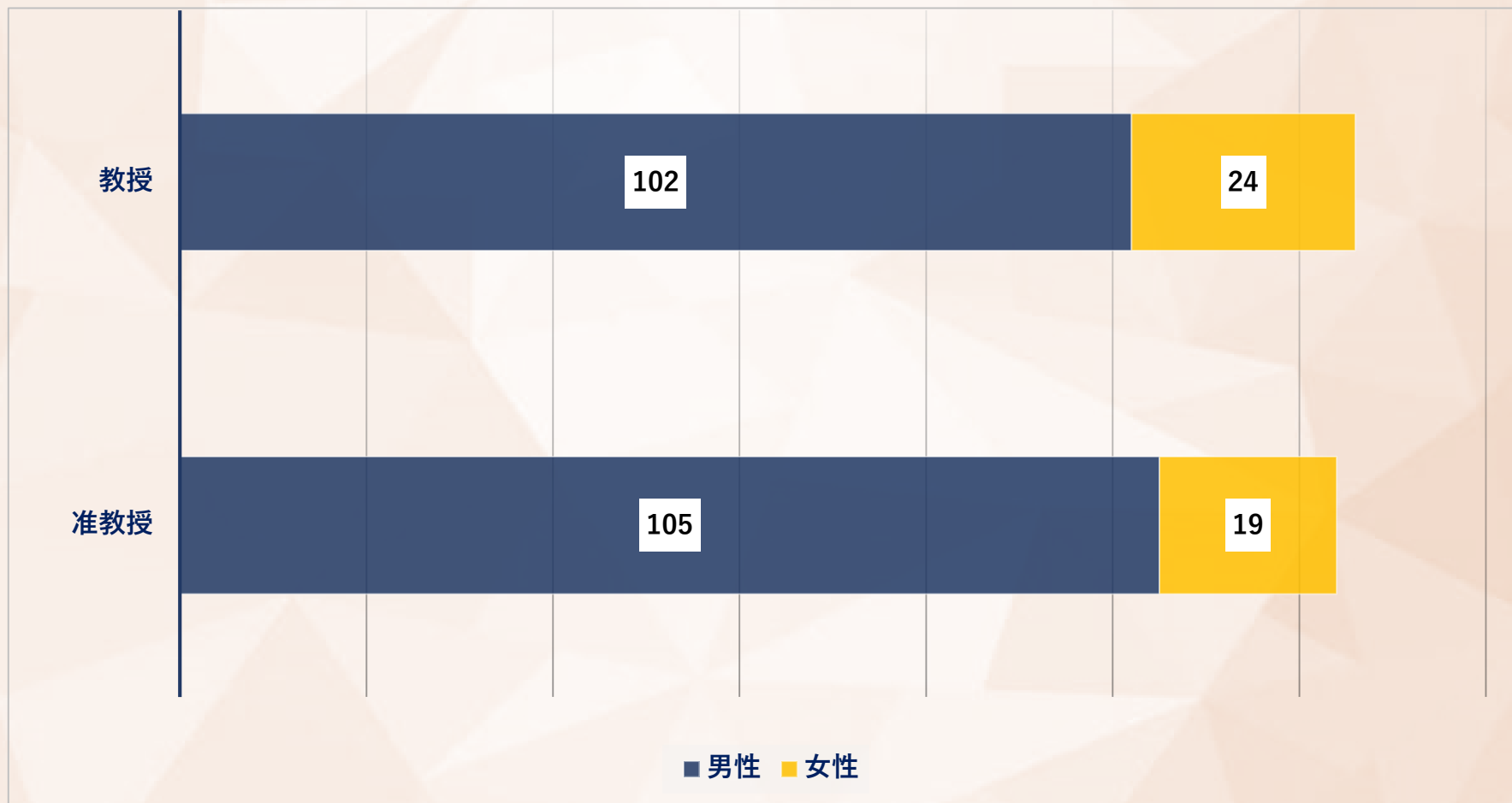
※自然系とは農学部や工学部等の自然科学系教員です。



文系に比べて理系の女性教員数は、10%に満たない状況です。

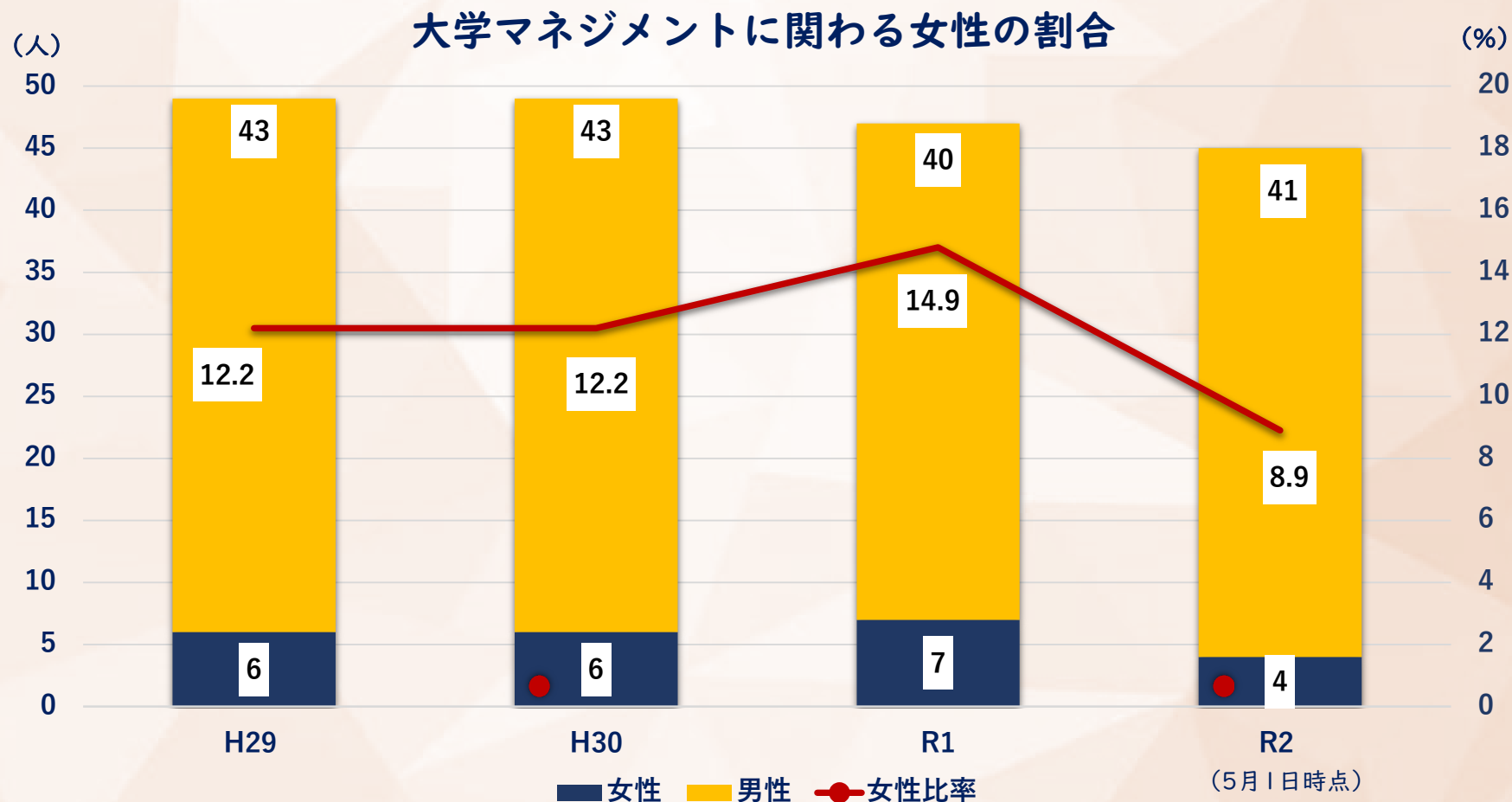
令和5年度までに女性教員上位職階比率の向上（教授等18%, 准教授等21%）

※上位職とは准教授以上の職階のことです。



文系に比べて理系の女性教員数は、10%に満たない状況です。

令和5年度までに大学運営に関わる女性比率の向上 (現状15%の維持向上)



4. 女性リーダー育成オフィスの取組み

1. 取組み概要

2. 女性教員の現状

3. 研究力向上

4. 今後の進め方



宇都宮大学は、SDGsを推進するとともに、学内における男女共同参画、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

女性教員海外派遣制度の拡充



■平成30年11月

「女性研究者海外派遣制度に関する要項」制定

■令和3年6月

「女性研究者海外派遣制度に関する要項」廃止

■令和3年7月

「宇都宮大学3C基金女性研究者海外派遣助成金支給要項」制定

■海外派遣者

平成30年度	1名
令和元年度	10名
令和2年度	8名（オンライン）
令和3年度	3名（オンライン）
令和4年度	4名

女性教員海外派遣報告会&女性リーダー育成セミナー

女性リーダー育成セミナーの開催

女性リーダーを増やすためには、女性リーダーが生まれる環境を確保することが必要ですが、大学において女性リーダーが生まれる環境とは具体的にどのようなことなのか。また、女性自身に必要な事柄はどのようなことなのかをセミナーを通して、再確認します。

海外派遣報告会の実施

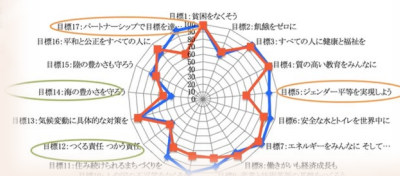
女性研究者海外派遣制度を利用した派遣者による研究成果報告会を実施しています。

ローハンプトン大学



カウイトランド・カレッジ、サウスランズ・カレッジ、ディグビー・スチュワート・カレッジ、フローベル・カレッジという19世紀に設立された四つのカレッジが元となっている。それぞれのカレッジは教員養成に力を入れてきた歴史があり、大学の成り立ちから英国の教員養成の歴史

サステナブルな日本へのSDGs進捗度比較



External glamour

Non-hierarchical system
Generous working hours & work arrangements
Coffee breaks (Ika)
Health promotion
Family-focused mindset



文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業（先進型）」
令和2年度 女性リーダー育成セミナー 教職員・学生対象
女性研究者海外派遣研究成果報告会
日 時：2022年3月11日（金）
13:30～16:30（入室13:20～入退室自由）
開催方法：ZOOM オンラインによるライブ配信

第1部 13:30～15:00
大学における女性のキャリア ～多様なリーダー像を創る～
東京大学大学院人文社会科学系研究科教授 白波瀬 佐和子 氏

第2部
Report 1 15:05～15:15
「スペイン領南米におけるカリコク宣教の歴史用語論的研究に向けた辞書史料のコーパス構築」
国際学部/助教 金子亜美
Report 2 15:15～15:25
「タンザニアにおける社会開発と文化 ～雨季の食生活と野生植物の活用」
国際学部/教授 阪本公美子
Report 3 15:25～15:35
「微細複雑部品の精密加工及び評価に関する研究」
工学部/准教授 都野華
Report 4 15:35～15:45
「能と俳句と日本語と」
国際学部/教授 松井貴子
Report 5 15:45～15:55
「漆工芸を通じたアジア伝統工芸の現状と課題 オンラインでの活動」
共同教育学部/教授 松島さくら子
Report 6 15:55～16:05
「高等教育機関におけるキャリア教育の取組みと組織運営にかかる日本・カナダ2か国比較研究」
就職・キャリア支援センター/准教授 熊谷朋子
Report 7 16:05～16:15
「語彙と格語形との関係性におけるチェコ語と日本語との対照」
国際学部/准教授 高山道代
Report 8 16:15～16:25
「アメリカ多文化教育の現状と日本の学校教育への教訓」
国際学部/教授 成俣

【お問合わせ】ダイバーシティ研究環境推進本部 担当：川面
TEL/FAX: 028-649-5151 E-mail: gender@cc.utsunomiya-u.ac.jp URL: http://diversity.utsunomiya-u.ac.jp/

発表資料を閲覧できます。

・海外派遣者による発表資料より一部抜粋

出所：ダイバーシティ研究推進本部「宇都宮大学における研究力向上に関するアンケート調査」2020

4. 女性リーダー育成オフィスの取組み

1. 取組み概要

2. 女性教員の現状

3. 研究力向上

4. 今後の進め方



宇都宮大学は、SDGsを推進するとともに、学内における男女共同参画、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

今後の進め方について

キャリアパスプログラムの運用と改善

ニーズにあった教育・環境の実現

研究力向上と上位職への意識醸成

ポジティブアクションの実施継続

女性研究者の裾野拡大



最後までご覧いただきありがとうございました！

＜地域の知の拠点＞を目指す本学は、あらゆる場でのダイバーシティ環境を整備し、一人ひとりがどのライフステージにおいてもその個性と能力が存分に発揮できるような大学へ発展させて参ります。

今後とも皆様の一層のご支援とご協力を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

ダイバーシティ研究環境推進本部の具体的な取り組みは
ホームページからご覧いただけます。
<http://diversity.utsunomiya-u.ac.jp/>

