

とちぎ女性活躍推進学生会議

県内企業への提言

帝京大学

経済学部地域経済学科 3年 5名

1

1

I. 企業調査報告

2

2

1. 村田発條（株）



➤事業概要

- ・バネの製造及び販売
- ・機械機器の設計及び販売

女性活躍推進や働き方改革に関する取組

- 「子育て・介護相談窓口」の設置
- 夫の海外転勤で退職した女性を帰国後に再雇用

3

3

2. (株) 足利銀行



➤事業概要

- ・普通銀行業務

女性活躍推進や働き方改革に関する取組

- 職位復職制度・再雇用制度
- 「子の看護休暇」を子が中学校就学前まで取得可能
- フレックスタイム制、インターバル勤務制度

4

4

II. 私たちの提言

5

5

★課題や疑問に思ったこと★

・子育て中の男性の育休取得率が低いこと

・子育て中の社員をカバーするために周囲の同僚の仕事の負担が増えないか

6

6

★目指したい未来★

男女とも仕事と子育ての両立が しやすい職場環境にする！

- ・男性が子育てしやすい制度を整備する
- ・子育て中の社員を同僚が喜んでカバーするような職場環境にする

7

7

★提言（解決策）★

- ・男性社員に子育て支援制度（育休、短時間勤務制度、フレックスタイム制度）の選択式利用を義務化
- ・育休取得者が出る状況を想定した業務体制づくり
- ・企業トップによる「子育て参加・支援」のコミットメント

8

8

★男性社員に子育て支援制度の 選択式利用を義務化★

もしも全員に育休を義務化すると…
家計が苦しくなって困る人もいる

- ・（一定期間）
子育てに集中したい人
→育休
- ・働きたい人
→フレックスタイム制度
または短時間勤務制度

それぞれの
事情に応じて、どちら
かの選択を
義務化

9

9

★育休取得者が出る状況を想定 した業務体制づくり★

育休中の社員をカバーするために他の社員が
負担を負ってしまう

→育休取得により人員が減った場合の業務配
分見直しをあらかじめ作成しておく

→カバーする周囲の社員へ特別手当の支給

→補いきれなかった仕事は臨時契約社員を
雇用することでカバー

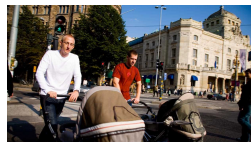
10

10

★企業トップによる「子育て 参加・支援」のコミットメント★

現在の日本は、制度が整っていても環境が許さないという状況

社会的な有力者や企業の上層部が率先して子育てする
姿勢を示すことが重要



社員の子育て応援しまくり
大作戦！！！！

11

11